

WHITEPAPER

DETACHERING & PENSIOEN

UITLEG
AANGEBODEN DOOR

&GOMMER
PENSIONS GROUP



STIPP PENSIOENFONDS

Wat lees je in dit whitepaper:

- Wat is StiPP Pensioenfonds?
- Is deelname aan het StiPP pensioenfonds verplicht?
- Huidige regeling bij StiPP
- Nieuwe pensioenregeling bij StiPP
- Gedispenseerde pensioenregeling
- Hoe nu verder?

MANAGEMENT SUMMARY

Dit whitepaper is geschreven door Jan van Harten, managing partner en senior pensioenadviseur bij &Gommer Pensions Group.

Jan heeft meer dan 25 jaar ervaring in het pensioenvak en heeft daarbij al veel werkgevers en ondernemingsraden geholpen naar een nieuwe pensioenregeling.

Met de Wet toekomst pensioenen gaat de grootste pensioentransitie ooit van start. Voor de uitzend- en detacheringsbranche heeft dit enorme gevolgen. In dit whitepaper lees je over de veranderingen voor werkgever en werknemer.



&GOMMER
PENSIONS GROUP

STIPP PENSIOENFONDS

Wat is StiPP Pensioenfonds?

StiPP Pensioenfonds voert de pensioenregeling uit voor de uitzend- en detachingsbranche. Als jullie werknemers ter beschikking stellen aan opdrachtgevers dan val je verplicht onder de pensioenregeling van StiPP. Niet iedereen die werknemers ter beschikking stelt valt er onder. Het gaat erom dat je het in hoofdzaak doet. En dat wordt gemeten aan de loonsom.

Werknemers die niet worden uitgezonden, het interne personeel, valt niet onder de pensioenregeling van StiPP. Als je interne mensen pensioen opbouwen, dan moet daar dus een aparte regeling voor worden afgesloten. Werknemers die normaliter worden gedetacheerd, maar een langere periode aan een interne opdracht werken, moeten worden afgemeld bij StiPP en gaan over naar de regeling van het interne personeel.



IS DEELNAME VERPLICHT?

Je neemt deel aan de pensioenregeling bij StiPP of je bent gedispenseerd om deel te nemen. Dat laatste wil zeggen dat je een eigen pensioenregeling hebt bij een andere pensioenuitvoerder.

Die eigen pensioenregeling moet dan minimaal gelijkwaardig zijn aan de regeling van StiPP.

HUIDIGE REGELING

De pensioenregeling van Stipp kent een basisregeling en een plusregeling. De basisregeling geldt gedurende de eerste 52 weken. Daarna geldt de plusregeling.

STIPP PENSIOENFONDS

Huidige pensioenregeling

De premie in de **basisregeling is 7,4%** van de pensioengrondslag en wordt volledig door de werkgever betaald.

De premie in de **plusregeling is 12%**, waarvan de werknemer zelf 4% betaalt. De werkgever betaalt dus 8% van de pensioengrondslag.

Nieuwe pensioenregeling

De basisregeling en plusregeling komen te vervallen. Er is dan nog maar 1 regeling.

Per **1 januari 2026** verandert de pensioenregeling bij Stipp. En de financiële impact is enorm!

De **pensioenpremie wordt 23,4%** van de pensioengrondslag. Daarvan betaalt de werknemer 7,5% en de werkgever betaalt 15,9%.

WERKNEMERS GAAN MEER BETALEN

Nu betalen zij niets. Dat wordt straks 7,5% van de pensioengrondslag. En na het eerste jaar stijgt de bijdrage van de werknemers van 4% naar 7,5%. Een hogere bijdrage betekent een lager netto loon.

Goede communicatie hierover is essentieel!

WERKGEVERS GAAN MEER BETALEN

Nu betalen zij 7,4% voor werknemers in de basisregeling. Dat wordt straks 15,9%. Na het eerste jaar stijgt de premie van 8% naar 15,9%.

Een toename van bijna 100%!

Dit heeft een grote financiële impact op het budget van de personeelskosten.

STIPP PENSIOENFONDS

Gedispenseerde pensioenregeling

Als je nu een gedispenseerde pensioenregeling hebt, moet je die ook aanpassen per 1 januari 2026. Wat daar de exacte consequenties voor zijn, hangt af van jullie regeling. Maar de kans is groot dat ook daar sprake is van een forse kostentoename.

Hoe nu verder?

Werknemers zullen er in netto loon op achteruitgaan. Werkgevers krijgen een flinke kostenstijging. Meer pensioenpremie betalen betekent dan automatisch minder winst. Of er moet ruimte zijn om deze kostenstijging door te belasten aan de klant.

Kun je onder StiPP uit?

In principe kun je niet onder de verplichtstelling van StiPP uit. Tenzij je andere werkzaamheden gaat verrichten. Of de verhouding tussen werknemers die je uitzendt en de werknemers die niet worden uitgezonden verandert.

Kom in actie

Breng zo snel mogelijk de gevolgen van de nieuwe situatie in kaart en stuur bij waar nodig. Ben je op zoek naar een duurzame oplossing voor jullie pensioenregeling waarbij rekening wordt gehouden de gewenste balans van de financiële gevolgen voor werknemer en werkgever?

Bij &Gommer Pensions Group wordt je begeleid door de beste pensioenadviseurs. Zij maken berekeningen en een marktvergelijking, zodat je de juiste keuzes kunt maken en er een duidelijk beeld is van de financiële gevolgen.

Wil je meer weten over pensioenadvies of een keer spreken met een van onze pensioenadviseurs?

Bel of mail ons, we maken graag kennis met jou.

PENSIOEN ADVIES

Op de website lees je meer informatie en contact opnemen kan via mail of telefoon.



www.gommerpensions.nl



info@gommerpensions.nl



013 - 207 00 52