

WHITEPAPER

BOUWBEDRIJVEN & PENSIOEN

UITLEG
AANGEBODEN DOOR

Gommer
ADVOCATEN
Pensioen | Financieel | Verzekeringsrecht

&GOMMER
PENSIONS GROUP



NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Wat lees je in dit whitepaper:

- Wat is de CBSI-overeenkomst?
- Voor wie geldt de CBSI-overeenkomst?
- Huidige situatie met het oog op het nieuwe pensioenstelsel
- Situatie per 1 januari 2026
- Arbeidsvoorwaardelijke aspecten, en nu?
- Hoe nu verder?

OVER DE AUTEUR(S)

Dit whitepaper is geschreven door mr Theo Gommer MPLA CCFP, pensioen- en financieelrecht advocaat bij Gommer Advocaten.

De inhoud is samengesteld in samenwerking met Jan van Harten, senior pensioenadviseur van &Gommer Pensions Group.

Met de Wet toekomst pensioenen gaat de grootste pensioentransitie ooit van start. Voor bouwbedrijven heeft dit enorme gevolgen.

In dit whitepaper lees je over de actualiteiten rondom de indexatieafspraken van gedispenseerde werkgevers.



NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Wat is de CBSI-overeenkomst?

In de bouwsector kwam het geregeld voor dat een werkgever vrijstelling had van deelname aan de pensioenregeling van Bpf BOUW. Dan moest een werkgever zelf een gelijkwaardige pensioenregeling hanteren voor zijn werknemers.

Vaak was zo'n regeling ondergebracht bij een verzekeraar. Veel werkgevers zijn na beëindiging van de vrijstelling weer verplicht aangesloten bij Bpf Bouw.

De premievrije pensioenaanspraken die bij de verzekeraar zijn achtergebleven, dien(d)en vaak wel het indexatiebeleid van Bpf BOUW te volgen. Een mogelijkheid daartoe was door middel van een Coming Back Service Indexatie-overeenkomst (CBSI-overeenkomst) tussen werkgever en Bpf BOUW.

Over de pensioenaanspraken bij de verzekeraar betaalde de werkgever een jaarlijkse koopsom om indexaties bij Bpf BOUW in te kopen. Op die manier werd aan de oorspronkelijke indexatie-afspraken uitvoering gegeven.



VOOR WIE GELDT DE CBSI-OVEREENKOMST?

Werkgevers die na een periode van dispensatie of vrijstelling weer zijn aangesloten bij Bpf BOUW en destijds besloten hebben om de bij de verzekeraar opgebouwde pensioenaanspraken achter te laten (dus geen waardeoverdracht), hebben mogelijk een CBSI-overeenkomst afgesloten met Bpf BOUW.

NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Huidige situatie

Op het gebied van pensioen wijzigt momenteel veel. De Wet toekomst pensioenen is per 1 juli 2023 in werking getreden en de bedrijfstakpensioenfonds waaronder Bpf BOUW zullen uiterlijk tot 1 januari 2028 moeten invaren in het nieuwe pensioenstelsel.

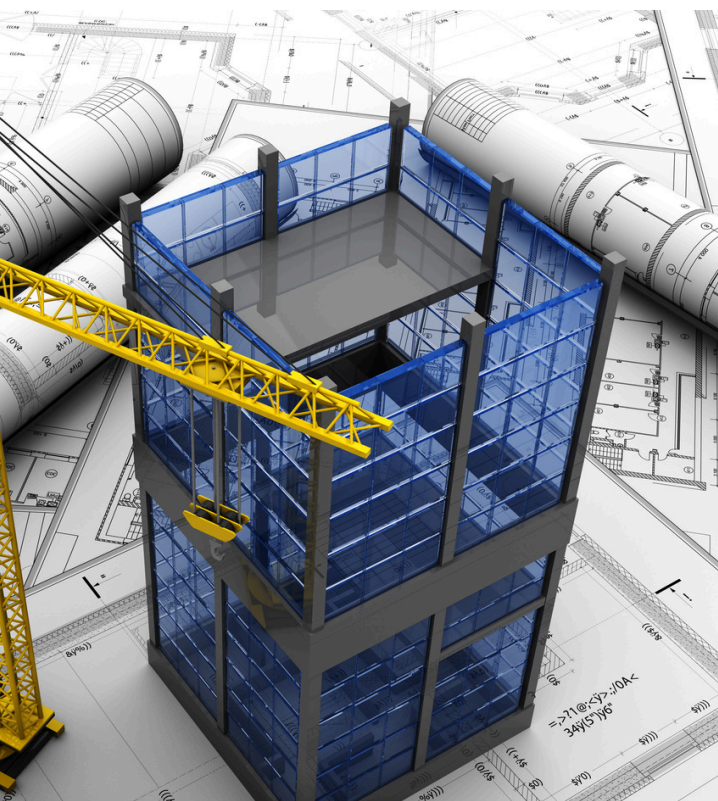
Eerder leidde de wijziging van pensioenrecht al tot uitzonderlijk hoge indexaties. Daarnaast zal in het nieuwe pensioenstelsel geen sprake meer zijn van indexatie/indexeren.

Situatie per 1 januari 2026

Bpf BOUW is voornemens om alle CBSI-overeenkomsten met werkgevers per 1 januari te beëindigen. Het is dan niet meer mogelijk om de bij een verzekeraar opgebouwde pensioenaanspraken te laten indexeren door middel van inkoop bij Bpf BOUW.

De hoogte van pensioenuitkeringen zullen namelijk meebewegen met beleggingsresultaten, en in die systematiek zullen pensioenfondsbestuurders geen indexatiebesluiten meer nemen.

Dat roept vragen op hoe om te gaan met de oorspronkelijke indexatietoezeggingen in de rechtsverhouding tussen werkgever en werknemers, slapers en gepensioneerden.



ASPECTEN ARBEIDS- VOORWAARDEN

Het is van belang dat de pensioentoezegging duidelijk is qua rechten en verplichtingen. Als je nu een CBSI-overeenkomst hebt met Bpf BOUW, dan zal de kans groot zijn dat de pensioentoezegging met werknemers, slapers én gepensioneerden gewijzigd moet worden. Stilzitten is geen optie.

NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Hoe nu verder

Werkgevers zullen discussies achteraf over de pensioenovereenkomst zo veel als mogelijk moeten voorkomen. Anders is de kans groot op juridische geschillen. Hoe meer een werkgever anticipeert op de gewijzigde regelgeving en op de beëindiging van de CBSI-overeenkomst per 1 januari 2026, hoe kleiner de kans op discussies achteraf.

Het is mogelijk om de in de pensioentoezegging de indexatie-afspraken te wijzigen. Dit is wel maatwerk, aangezien pensioentoezeggingen per werkgever kunnen verschillen. Wij adviseren graag over de mogelijkheden voor het gewenste resultaat.

Kom in actie

Breng zo snel mogelijk de juridische gevolgen van de nieuwe situatie in kaart en stuur bij waar mogelijk.

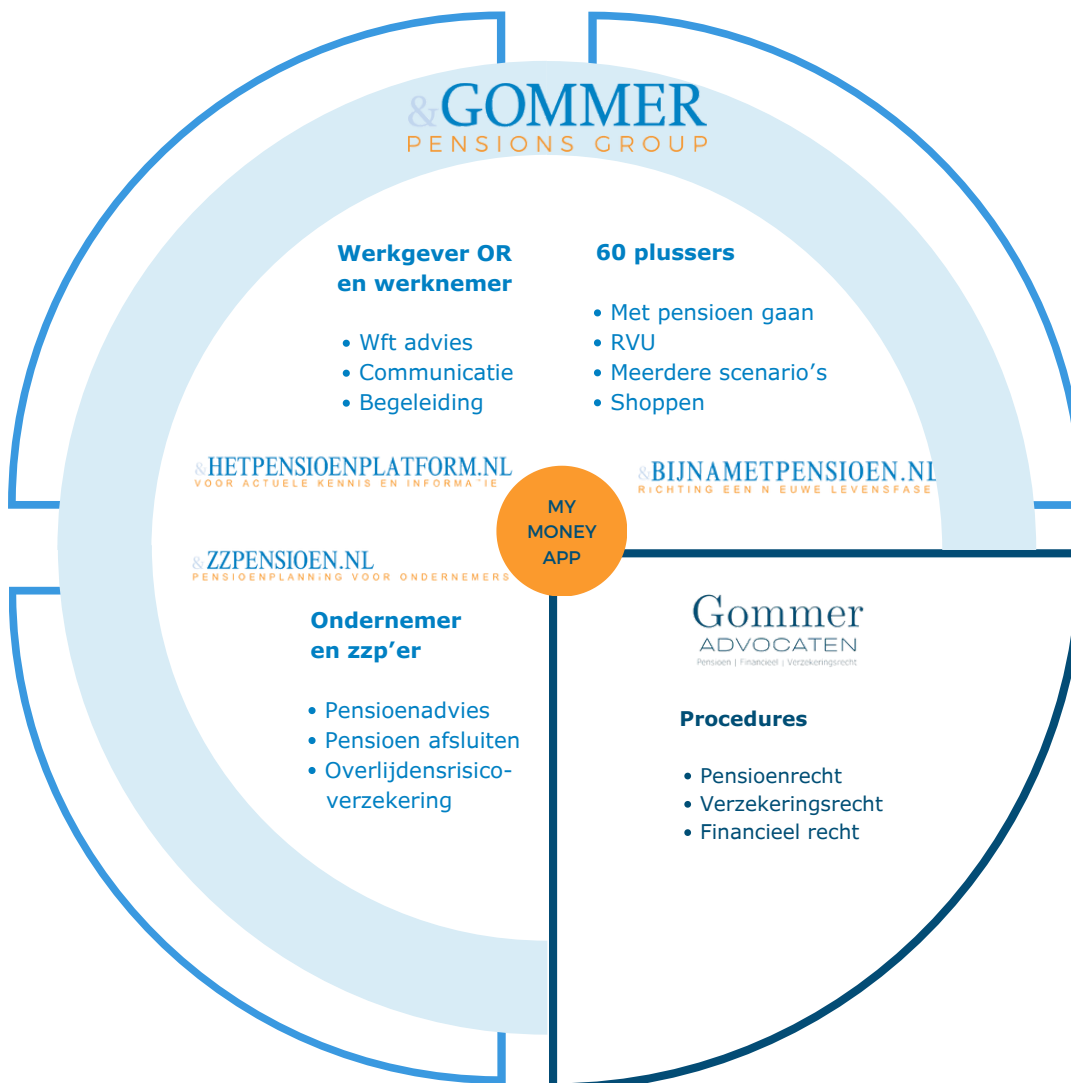
Ben je op zoek naar een duurzame oplossing voor jullie pensioenregeling, waarbij rekening wordt gehouden de gewenste balans van de financiële gevolgen voor werknemers, slapers, gepensioneerden en werkgever?

Het is het dagelijks werk van pensioenadviseurs en -advocaten. Met hun kennis van wet- en regelgeving bieden zij zekerheid en duidelijkheid over de belangrijkste financiële aspecten van de arbeidsvoorwaarde pensioen.

Wil je meer weten over de financiële en juridische gevolgen voor jouw bedrijf?

Bel of mail ons, we maken graag kennis.

HEB JE VRAGEN NA HET LEZEN VAN HET WHITEPAPER?
NEEM GERUST CONTACT OP MET ONS.



 www.gommeradvocaten.nl

 info@gommeradvocaten.nl

 013 - 507 07 40

 www.gommerpensions.nl

 info@gommerpensions.nl

 013 - 207 00 52

WHITEPAPER

BOUWBEDRIJVEN & PENSIOEN

HEB JE VRAGEN NA HET LEZEN VAN HET WHITEPAPER?
NEEM GERUST CONTACT OP MET ONS.

Gommer
ADVOCATEN
Pensioen | Financieel | Verzekeringsrecht

ADVOCATUUR

Op de website lees je meer informatie en
contact opnemen kan via mail of telefoon.

 www.gommeradvocaten.nl

 info@gommeradvocaten.nl

 013 - 507 07 40

&GOMMER
PENSIONS GROUP

ADVIES EN COMMUNICATIE

Op de website lees je meer informatie en
contact opnemen kan via mail of telefoon.

 www.gommerpensions.nl

 info@gommerpensions.nl

 013 - 207 00 52